

デンカポリマー(株) 一般事業主行動計画

全ての従業員及び女性従業員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

- ・目 標：工場で働く女性の配置割合を 40%以上。

⇒従来から継続して実施中。

○労働者(本社・支店)の各月ごとの平均残業時間数

- ・目 標：残業時間を月平均 10 時間以内。

⇒2022 年 2 月から継続して実施中。

○採用に関する事項

- ・一般職から準技能職への転換

⇒2022 年 2 月から継続して実施中。

○継続就業・職場風土に関する事項

- ・利用可能な育児休業等の両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底。

⇒2022 年 6 月から継続して実施中。

○長時間労働の是正に関する事項

- ・部門内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底。

⇒従来から継続して実施中。

○配置・育成・教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項

- ・従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与。

⇒2022 年 2 月から継続して実施中。

○多様なキャリアコースに関する事項

- ・非正規雇用から正規雇用への転換制度の積極的運用。

⇒従来から継続して実施中。

以 上